**Работник не хочет носить спецодежду!**

Анализ обстоятельств и причин происшедших несчастных случаев на производстве указывает на то, что в большинстве из причин несчастных случаев на производстве является необеспеченность работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, либо их неприменение работниками.

Наниматель обязан предоставить занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые средства индивидуальной защиты (ст. ст. 17 и 28 Закона от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда», п. 5 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209, абз. 2 п. 18 Правил по охране труда, утвержденных Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.07.2021 № 53). Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты предусмотрен перечень средств индивидуальной защиты, которыми наниматель обязан обеспечить работника. Данный перечень может быть расширен по согласованию между нанимателем и работником, что отражается в коллективном договоре.

Согласно п. 5 ст. 53 ТК Республики Беларусь работник обязан соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты.

Если работник не использует средства индивидуальной защиты — работника не допускают к выполнению работ, а если он уже трудится — отстраняют от работы. Инициатором отстранения работника, не использующего средства индивидуальной защиты, выступает его непосредственный руководитель. За период, когда работник был отстранен от работы, заработная плата ему не начисляется. Если работник отказывается носить спецодежду, которая не относится к непосредственно обеспечивающей безопасность труда, отстранение его от работы будет неправомерным. Работник, который не носит средства индивидуальной защиты по личным причинам или эксплуатирует их неправильно, совершает дисциплинарный проступок. В таком случае наниматель имеет право привлечь его к дисциплинарной ответственности. Наниматель вправе применить к нему одну из мер дисциплинарного взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев. Наниматель также имеет право и уволить работника. Такая мера применяется, только если работник нарушает трудовую дисциплину систематически. Например, работника уже привлекали к дисциплинарной ответственности и в течение года он снова совершил дисциплинарный проступок.

Также за нарушение требований по охране труда, совершенное работающим (например, неприменение работающим средств индивидуальной защиты) на основании ч. 3 ст. 10.13 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин.

Информацию предоставил

Главный государственный инспектор

Слуцкого межрайонного отдела

Минского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Тумилович Д.Ю.

26.09.2024