

Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с 1 января 2020 г. определена новая система оплаты труда работников бюджетной сферы. Оплата труда производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку.

Заработная плата работников включает:

- оклад
- стимулирующие (надбавки, премии) и компенсирующие (доплаты) выплаты, а именно:  
надбавки и доплаты, предусмотренные законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь (например, надбавки за работу на условиях контрактной формы найма, за ученую степень и ученое звание, доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные, выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.)
- надбавку за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:
  - до 5 лет - 10 процентов
  - от 5 до 10 лет - 15 процентов
  - от 10 до 15 лет - 20 процентов
  - от 15 лет и выше - 30 процентов
- премии. На выплату премий направляются средства в размере 20 процентов от суммы окладов работников. Кроме того на премирование направляются неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

**Указом № 27 также предусмотрены:**

- единовременная выплата на оздоровление, которая выплачивается работнику, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1 оклада в год
- оказание материальной помощи, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями. На эти цели направляются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.  
Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премий, материальной помощи, а также порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление определяются положениями, утверждаемыми руководителями бюджетных организаций.  
Расширены права руководителей государственных органов и бюджетных организаций по определению размеров и порядка осуществления надбавок и доплат работникам с учетом отраслевой специфики и результатов труда в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных средств, не запрещенных законодательством.