

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 ноября 2023 г. № 41 «Об изменении постановлений Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 и от 5 апреля 2000 г. № 46» (постановление № 41) принято в целях приведения постановлений Министерства в соответствие с Законом Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» (Закон № 273-З), предусматривающим корректировку Трудового кодекса.

Постановлением № 41 внесены изменения в:

Примерную форму трудового договора, утвержденную постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 (Примерная форма);

Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46.

В Примерной форме трудового договора отражены следующие новшества Трудового кодекса.

Подпункт 10.12 пункта 10 Примерной формы дополнен обязанностью нанимателя по обеспечению прохождения работником аттестации в соответствии с законодательством, в связи с изменениями, внесенными в статью 55 Трудового кодекса.

В новой редакции пункта 18 Примерной формы реализована норма статьи 176 Трудового кодекса, согласно которой средний заработок за время трудового отпуска выплачивается нанимателем не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается нанимателем с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В связи с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс, наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать не только квалификационным справочникам, но и профессиональным стандартам. Соответствующие изменения внесены в подстрочное примечание (*) к Примерной форме.

Типовые правила внутреннего трудового распорядка откорректированы в соответствии с изменениями, внесенными в статьи 26 и 55 Трудового кодекса.

В частности, данные изменения предусматривают обязанность нанимателя в случаях, установленных законодательными актами, запрашивать при

приеме на работу гражданина характеристику с предыдущих мест его работы (часть пятая пункта 9), а также при организации труда работников обеспечивать прохождение работниками аттестации в соответствии с законодательством (подпункт 16.11 пункта 16).

Постановление № 41 вступило в силу **1 января 2024 г.**