Об изменении подхода к предоставлению досрочной пенсии

В целях предоставления дополнительных пенсионных гарантий отдельным категориям работников, занятых на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, специалистам отдельных видов профессиональной деятельности: дояркам, животноводам, трактористам-машинистам, водителям городского пассажирского транспорта, работницам текстильного производства, отдельным категориям медицинских и педагогических работников, артистов, спортсменов и другим специалистам 17 января 2020 года Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь» (далее – Указ № 15).

С принятием Указа № 15 работникам с длительным стажем работы в особых условиях труда, выработавшим до 01 января 2009 года не менее половины требуемого полного специального (льготного) стажа, предоставляется право на назначение досрочной пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (статьи 12, 13, 15 или статьи 47-49, 492 соответственно).

Указанная пенсия назначается из средств общей пенсионной системы, которая формируется за счет взносов на пенсионное страхование (отчисления работодателей составляют в основном 28%, работников – 1%) (подпункт 1.1. Указа № 15). Норма, содержащаяся в подпункте 1.1. Указа № 15, вступила в силу с 01 января 2020 года.

Лица, отработавшие до 01 января 2009 года не менее половины специального стажа, будут иметь право на назначение досрочной пенсии в общей пенсионной системе, то есть по правилам, действовавшим до 2009 года, взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования, которое заключается в формировании средств за счет взносов на ППС, уплачиваемых работодателем в бюджет Фонда социальной защиты населения (далее – Фонд) за работников, занятых на рабочих местах с особыми условиями труда (статья 5 Закона от 05 января 2008 года № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании») до достижения общеустановленного возраста работником.

Следует отметить, что с 01 октября 2013 года аналогичное право на пенсию по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» было предоставлено работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2\* согласно подпункту 1.1. пункта 1

\*Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 №536

Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 года № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения».

Со вступлением в силу Указа № 15, прежде всего учитывается, какой стаж выработан до 01 января 2009 года. Если не менее половины требуемого полного льготного стажа, то работник имеет право на досрочную пенсию из средств общей пенсионной системы. Причем не важно, сколько отработано после 2009 года. Главное, чтобы в сумме получился требуемый для каждой профессии льготный стаж.

Работникам, которые до 01 января 2009 года отработали менее половины специального стажа либо вовсе не имеют такого стажа, предоставляется право:

1. формирования досрочной профессиональной пенсии.

При этом работодатель будет уплачивать за работника взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет Фонда;

2) выбора вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительной профессиональной пенсии, назначаемой по достижении работником общеустановленного пенсионного возраста за счет сформированных пенсионных сбережений, дополнительно к пенсии по возрасту.

3) получения ежемесячной доплаты к заработной плате вместо указанного страхования. При таком выборе работник получает дополнительный доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Ежемесячная доплата производится работодателем на основании письменного заявления работника. Её размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование за этого работника.

В целях формирования более высоких размеров профессиональных пенсий в будущем, Указом № 15 повышены с 01 января 2021 года тарифы взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2).

\*