**Личная неосторожность на производстве:**

**как остановить рост травматизма?**

В последние годы тревожной тенденцией становится рост производственного травматизма, вызванного личной неосторожностью работников. Несмотря на внедрение современных технологий и ужесточение требований к охране труда, человеческий фактор продолжает оставаться одной из главных причин несчастных случаев на рабочем месте. Эта проблема требует комплексного подхода, направленного на изменение культуры производства и повышение личной ответственности каждого работника.

**Почему растет травматизм из-за личной неосторожности?**

Прежде чем говорить о профилактике, важно понять причины, лежащие в основе этой тенденции. К ним можно отнести:

* **Недостаточная осведомленность:** работники могут не до конца понимать риски, связанные с их работой, или не знать правил безопасного их выполнения.
* **Пренебрежение правилами охраны труда:** даже зная правила, работники могут игнорировать их из-за спешки, усталости, самоуверенности или простого нежелания тратить время.
* **Недостаточная мотивация:** отсутствие стимулов для соблюдения правил охраны труда и, наоборот, наличие стимулов для их нарушения (например, премия за скорость выполнения работы) может привести к неосторожным действиям.
* **Усталость и стресс:** переутомление и высокий уровень стресса снижают концентрацию внимания и увеличивают вероятность ошибок.
* **Недостаточный контроль:** слабый контроль со стороны руководства за соблюдением правил охраны труда может создать ощущение безнаказанности и способствовать неосторожному поведению.
* **Культура "авось пронесет":** в некоторых коллективах может существовать негласное поощрение рискованного поведения и пренебрежения правилами охраны труда.

**Как профилактировать травматизм из-за личной неосторожности?**  
  
Эффективная профилактика требует комплексного подхода, включающего следующие меры:

**1. Усиление обучения и инструктажа по охране труда:**

* **Регулярное и качественное обучение:** необходимо проводить регулярные инструктажи по охране труда, адаптированные к конкретным видам работ и используемому оборудованию. Обучение должно быть интерактивным, с использованием практических примеров и разбором реальных случаев.
* **Проверка знаний:** важно регулярно проверять знания работников по вопросам охраны труда, используя тесты, опросы и практические задания.
* **Обучение безопасным методам работы:** необходимо обучать работников не только правилам безопасности, но и безопасным методам выполнения конкретных работ.
* **Обучение распознаванию опасностей:** работники должны уметь выявлять потенциальные опасности на рабочем месте и принимать меры для их устранения.

**2. Создание культуры производства:**

* **Личный пример руководства:** руководители всех уровней должны демонстрировать приверженность принципам безопасности и соблюдать правила охраны труда.
* **Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасности:** необходимо привлекать работников к разработке и внедрению мер по охране труда, учитывать их мнение и предложения.
* **Поощрение безопасного поведения:** необходимо разработать систему поощрения работников за соблюдение правил охраны труда и активное участие в обеспечении безопасных условий труда.
* **Нетерпимость к нарушениям:** необходимо жестко пресекать любые нарушения правил охраны труда и применять дисциплинарные меры к нарушителям.

**3. Улучшение условий труда:**

* **Обеспечение безопасного оборудования и инструментов:** необходимо использовать только исправное и безопасное оборудование и инструменты, регулярно проводить их техническое обслуживание и ремонт.
* **Обеспечение средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ):** необходимо обеспечивать работников необходимыми СИЗ и контролировать их правильное использование. СИЗ должны быть удобными, соответствовать выполняемой работе и обеспечивать надежную защиту от опасностей.
* **Оптимизация рабочих процессов:** необходимо оптимизировать рабочие процессы, чтобы снизить физическую и психологическую нагрузку на работников.
* **Обеспечение комфортных условий труда:** необходимо обеспечивать комфортные условия труда, включая достаточное освещение, вентиляцию, температуру и влажность.
* **Регулярные перерывы:** необходимо предоставлять работникам регулярные перерывы для отдыха и восстановления сил.

**4. Усиление контроля:**

* **Регулярные проверки:** необходимо регулярно проводить проверки соблюдения требований по охране труда на рабочих местах.
* **Использование систем видеонаблюдения:** в некоторых случаях целесообразно использовать системы видеонаблюдения для контроля за соблюдением требований по охране труда.
* **Проведение расследований несчастных случаев:** необходимо тщательно расследовать все несчастные случаи на производстве, выявлять их причины и принимать меры для предотвращения их повторения.

**5. Мотивация к безопасному поведению:**

* **Разработка системы мотивации:** необходимо разработать систему мотивации, которая поощряет безопасное поведение и наказывает за нарушения правил охраны труда.
* **Примеры мотивации:**
* **Премии за отсутствие травм:** выплата премий работникам, которые не допускали травм в течение определенного периода времени.
* **Конкурсы на лучшее предложение по улучшению условий труда:** проведение конкурсов на лучшее предложение по улучшению условий труда на рабочем месте.
* **Признание заслуг:** публичное признание заслуг работников, которые внесли значительный вклад в обеспечение безопасности.

Предотвращение производственного травматизма из-за личной неосторожности – задача сложная, но выполнимая. Это непрерывный процесс, требующий постоянного внимания и совместных усилий руководства и работников. Только комплексный подход, включающий обучение, создание безопасных условий труда и мотивацию, позволит минимизировать риски и сохранить жизнь и здоровье работников.

Информацию предоставил

Заместитель начальника

Слуцкого межрайонного отдела

Минского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Гурина Е.И.

30.04.2025