**О добровольном страховании накопительной пенсии**

**«Врачу общей практики (работает в поликлинике), установлена ежемесячная доплата к зарплате вместо профессионального пенсионного страхования. Рассматривает вопрос об участии в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»**

**Вопрос. В каком размере будет уплачивать работник, и в каком размере — наниматель?»**

 Согласно Указа Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. N 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (Указ N367). Согласно Указу N 367, работникам предлагается механизм, который позволит получать больший доход при достижении общеустановленного пенсионного возраста, т. е. кроме трудовой пенсии они будут получать дополнительную накопительную пенсию. Работникам предоставлено право на участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии. Желающий участвовать работник будет уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию за счет собственных средств. Размер этого взноса (в процентах от фактической заработной платы) он выбирает сам. Максимальный (предельный) размер дополнительного взноса работника — 10 %.

*Если работник примет решение участвовать в указанном страховании, то подключится и его работодатель, который будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но не более 3 %.*

  Дополнительное накопительное пенсионное страхование осуществляет Государственное предприятие «Стравита».

Работники, занятые в особых условиях труда, которые приняли решение получать ежемесячную доплату к заработной плате (Указ Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. N 441 "О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения") вместо профессионального пенсионного страхования (ППС), **воспользовавшись нормами Указа N 367, будут получать больший доход при достижении общеустановленного пенсионного возраста за счет доплаты работодателя**.

Таким образом, если врач общей практики, работающий в поликлинике с установленной ежемесячной доплатой к заработной плате вместо ППС в размере 4 %, изъявит желание участвовать в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии и выберет размер взноса также 4 %, то с учетом взноса, который обязан будет уплачивать работодатель (еще 3 %), ежемесячно на дополнительную накопительную пенсию будет перечисляться 7 % от фактической заработной платы (4 % за счет средств работника и 3 % за счет средств работодателя).

При этом надо учитывать, что для работника это будет не дополнительный текущий доход, а дополнительная накопительная пенсия, которая начнет выплачиваться по достижении общеустановленного пенсионного возраста.