

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Согласно статье 465 Трудового кодекса Республики Беларусь юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.

Административная ответственность юридических и физических лиц за нарушение законодательства о труде и об охране труда установлена Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21.04.2003 № 194-З (далее – КоАП).

Согласно статье 4.1 КоАП административная ответственность выражается в применении административного взыскания к физическому лицу, совершившему административное правонарушение, а также к юридическому лицу, признанному виновным и подлежащему административной ответственности в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях.

Согласно статье 3.23 Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 20.12.2006 № 194-З органы Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь рассматривают дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 9.17, 9.18, частями 1 и 4 статьи 9.19, статьями 9.20, 9.25, 23.16 КоАП, протоколы о совершении которых составлены должностными лицами органов Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Совсем недавно, 28 августа 2013 года, вступил в силу Закон Республики Беларусь от 12.07.2013 № 64-З «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях». Эти изменения коснулись и размеров штрафных санкций за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Статья 9.17. Нарушение требований по охране труда

1. Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем обязательных для соблюдения требований по охране труда, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе в технических и локальных нормативных правовых актах, за исключением совершения нарушений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, –

влечет наложение штрафа в размере **от 5 до 40** базовых величин.

2. Допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лица, не прошедшего предварительный, периодический или предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в случаях, когда прохождение таких осмотра либо освидетельствования обязательно в соответствии с законодательством об охране труда, либо неотстранение от выполнения работ (оказания услуг) лица, заведомо находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, –

влекут наложение штрафа в размере **от 8 до 45** базовых величин.

3. Деяния, предусмотренные частями 1 и 2 настоящей статьи, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, – влекут наложение штрафа в размере **от 15 до 50** базовых величин.

Статья 9.18. Нарушение законодательства в сфере коллективных трудовых отношений

1. Непредставление лицом, уполномоченным в соответствии с законодательством представлять нанимателя, информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, – влечет наложение штрафа в размере **от 4 до 10** базовых величин.
2. Неисполнение обязательного для сторон коллективного трудового спора решения трудового арбитража – влечет наложение штрафа в размере **от 10 до 40** базовых величин.
3. Действия, создающие препятствия исполнению своих трудовых обязанностей работником, не участвующим в забастовке, – влекут наложение штрафа в размере **от 20 до 50** базовых величин.

Статья 9.19. Нарушение законодательства о труде

1. Нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы – влечет наложение штрафа в размере **от 4 до 20** базовых величин, а на юридическое лицо – до ста базовых величин.
4. Иные нарушения законодательства о труде, кроме нарушений, предусмотренных статьями 9.16–9.18 настоящего Кодекса и частями 1 и 3 настоящей статьи, причинившие вред работнику, – влекут наложение штрафа в размере **от 2 до 20** базовых величин.

Справочно: К числу иных нарушений, в первую очередь, относятся нарушения, касающиеся оплаты труда, такие как нарушения порядка оплаты труда за работу в сверхурочное время, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими; выплата заработной платы работникам в размере ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством; не установление в контрактах и (или) не предоставление работникам дополнительных мер стимулирования труда, предусмотренных подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» и другие нарушения, повлекшие причинение не только имущественного, но и иного вреда охраняемым Кодексом правам и интересам работников. К таким нарушениям можно отнести задержку выдачи трудовой книжки при увольнении, не предоставление трудового отпуска в течение рабочего года, не предоставление работнику дополнительных отпусков, на которые он имеет право и т.д.

Статья 9.20. Нарушение правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая – влекут наложение штрафа в размере **от 10 до 50** базовых величин.

Статья 9.25. Нарушение требований заключения гражданско-правовых договоров

- Несоблюдение письменной формы гражданско-правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности, заключаемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем с гражданами, а равно отсутствие в этих договорах условий, установленных законодательством, – влекут наложение штрафа на индивидуального предпринимателя или юридическое лицо в размере **10 % от суммы договора**, а при невозможности ее установления – **до 15** базовых величин.

Справочно: Основными нарушениями при заключении гражданско-правовых договоров являются отсутствие в договорах обязательных существенных условий: порядка расчета по гражданско-правовым договорам, включая суммы, подлежащие выплате; обязательств заказчика по уплате обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование; обязательств сторон по обеспечению безопасных условий работы; оснований досрочного расторжения гражданско-правового договора; ответственности за неисполнение заказчиком обязательств по оплате выполненной работы.

Статья 23.16. Непредставление документов, отчетов и иных материалов

Непредставление должностным или иным уполномоченным лицом или индивидуальным предпринимателем в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов в случаях, когда обязанность их представления предусмотрена законодательными актами, либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения, –

влекут **предупреждение** или наложение штрафа в размере до **20** базовых величин.

Заместитель начальника
Слуцкого межрайонного отдела
Минского областного управления
Департамента государственной инспекции труда

Ю.С.Перепечко

Главный государственный инспектор
Слуцкого межрайонного отдела
Минского областного управления
Департамента государственной инспекции труда

А.В.Езовит